



Първи частен синдикат

гр. Велико Търново 5000, ул. "Полтава" № 7, вх. „Б“, ет. 1, ап. 4, pchs@abv.bg, 0888630673

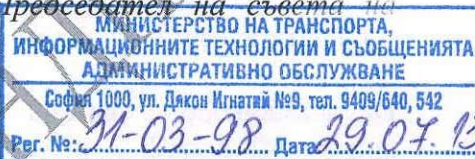
First Private Syndicate

Veliko Turnovo, 5000, 7 "Poltava" Str., Entr. B, Floor 1, ap. 4, pchs@abv.bg

**ДО МИНИСТЪРА НА
ТРАНСПОРТА, ИНФОРМАЦИОННИТЕ
ТЕХНОЛОГИИ И СЪОБЩЕНИЯТА**

Изм. №31/29.07.2013 г.

Относно: Мотивирано искане за незабавно прекратяване Договора за управление на Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и Председател на съвета на директорите на „Холдинг БДЖ“ ЕАД.



УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

На първият проведен обществен съвет с Ваше участие в Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията посочих конкретни незаконосъобразни действия от Управителя на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД, сред които е и *Заповед № 383/28.06.2013* година и в присъствието на Изпълнителен директор на «Холдинг БДЖ» ЕАД определих краен срок за нейната отмяна.

Към настоящият момент *Заповед № 383/28.06.2013 г.* не е отменена, независимо, че „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ иницира работна среща с Управителя на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД, в присъствието на юрисконсулт на Дружеството и други служители от ръководството, както и на представители на СЖС «Промяна». Поисках тълкувание на абзац втори на точка пет от горепосочената заповед от Управителя на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД и останалите служители от ръководството на дружеството, които «кой знае защо» не можаха «да дадат отговор на моя въпрос». Впоследствие юрисконсулта призна, че работници и служители, членуващи в синдикални организации, които не са страна по действащото КТД на «БДЖ-Пътнически превози» ЕООД трябва да се присъединят с парична вноска или трудовите им възнаграждения ще бъдат коригирани с параметри по Кодекс на труда.

Очевидно е, че ръководството на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД не признава друга форма на трудово договаряне, освен колективното, независимо от това Законодателят в Кодекса на труда е предвидил това, по смисъла на чл. 66, ал. 2. от Кодекса на труда.

Управителят на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД отказва индивидуално договаряне по смисъла на чл. 66, ал. 2 от Кодекса на труда.

Припомням официално писмо с вх. № 61-171/16.08.2012г., от което Вие получихте копие на обществения съвет, със същото уведомявам Управителя на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД за наличие на Решение № 148 от 01.07.2010 г. на Комисията за защита от дискриминация, където е установена пряка дискриминация по смисъла на чл. 4, ал. 2, във връзка с &1, т. 7 от Закона за защита от дискриминация и влязло в сила Решение № 3168 от 05.03.2012 година по административно дело №15265/2011година, петчленен състав, втора колегия на Върховен административен съд, както и че събирането на парична вноска за присъединяване към КТД е незаконосъобразна.

Поставянето *отново на изискването за заплащане на ежемесечна парична вноска* за работници и служители, членове на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“, СЖС «Промяна» и работници и служители, които не желаят да членуват в синдикални организации в Дружеството ги поставя в по-неблагоприятно положение от членове на синдикални организации, подписали КТД, които не заплащат такава. Последното представлява пряка дискриминация и противоречи на чл. 8, ал. 3 от Кодекса на труда, забраняваща дискриминационно отношение, основание на членуване/или не/ в синдикални организации. ***Най-същественото е, че заплащайки вноска за присъединяване, индивидуално присъединилите се към Договора са пряко дискриминирани.*** В унисон с по-горе написаното е и т. 9 от горе цитираната Заповед.

Управителят на «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД е в конфликт на интереси със синдикалните организации, страни по КТД в Дружеството, тъй като има пристрастия, липсва обективност, равни права на третиране на едни синдикални организации, спрямо други и пречи на желанието да се действа, съобразно законите, правилата и морала.

Имаме пряка дискриминация на новопостъпили работници и служители, тъй като им се дават само две възможности, или да се присъединят към действащия в Дружеството КТД, или да членуват в синдикална организация страна по КТД, друга възможност няма.

Липсва време за размисъл, тъй като заявленията се предоставят едновременно с трудовия договор. Управителят нарежда на новопостъпилите работници и служители къде да членуват, като им се дават само два образца, заявление за присъединяване към КТД или членство в синдикат страна по КТД.

На основание чл. 406 от Кодекса на труда, във връзка с обслужване на международен влак № 465/464 /Букурещ – Истанбул/ Истанбул – Горна Оряховица продължаващ за Букурещ като влак № 460 от локомотивна бригада от Локомотивно депо Горна Оряховица на 21.07.2013 година, назначете комисия за пълно разследване, работно време, типов график за оборота на локомотивните бригади обслужващи влак №465/464/пътни листи, скоростомерна лента – обективен критерий за работа на локомотивната бригада, включително и пътният лист на инструктор – локомотивен, обслужвал влака от гара Мерицлери до гара Горна Оряховица/.

Как е извършена подмяна на локомотивната бригада след изтичане на законноустановеното работно време и от кого е обслужен влака от гара Мерицлери до гара Горна Оряховица, като ми предоставите всички документи в законноустановеният срок и потърсите дисциплинарна отговорност на виновните длъжностни лица застрашили пряко сигурността и безопасността на движението на български и чужди граждани, пътуващи във влака.

Да ми бъде предоставена и писмена информация как е обслужван международен влак №465/464 /Букурещ – Истанбул/ Истанбул – Горна Оряховица продължаващ за Букурещ като влак № 460 за шестмесечен изминал период. На основание чл. 406 от Кодекса на труда ме информирайте в законоустановения срок за взетите мерки.

На Вашето внимание предоставям копие от пътен лист обр. ЛС 001-0/01 №713 от 14.02.2013 г. за кражба на работно време от «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД в нарушение на Наредба № 50 от 28.12.2001 година за работното време на ръководния и изпълнителския персонал, зает с осигуряване на превозите на пътници и товари в железопътния транспорт. Нарушен е чл. 9, ал. 2, т. 2 от същата, тъй като за работно време се счита и «времето, употребено за отиване без служба от местослуженето до поемането на влака или возилото в пункта, където се намира, както и времето за връщане без служба след освобождаването от пункта, където е оставен влакът или возилото, до местослуженето, като пътуването се извършва с първия подходящ влак, с моторно превозно средство, определено за превоз на работниците и служителите, или с обществен транспорт». На основание чл. 406 от Кодекса на труда ме информирайте в законоустановения срок за взетите мерки.

На 19.07.2013 г. е издадена Заповед № 427 от Управителя на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД в изпълнение на Решение т. 2.1 на Съвета на директорите на «Холдинг БДЖ» ЕАД прието с Протокол № 27 от 11.07.2013 г., с която е съкратена длъжността «Служител, влаков билетен касиер» от Пътническите центрове, като за дружеството са съкратени общо 112 броя, „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ” няма членове заемащи длъжността «Служител, влаков билетен касиер». Налице е хипотезата на масови уволнения по смисъла на &1, т. 9 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда. Не са спазени изискванията на чл. 130а , ал. 1 от КТ „Когато работодателят има намерение да предприеме масови уволнения, той е длъжен да започне консултации с представителите на синдикалните организации и на представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 своевременно, но не по-късно от 45 дни преди извършването им, и да положи усилия за постигане на споразумение с тях, за да се избегнат или ограничат масовите уволнения и да се смекчат последиците от тях. «Редът и начинът за провеждане на консултациите се определят от работодателя, представителите на синдикалните организации и представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2». Съгласно чл.130а, ал. 2 Работодаателят независимо от обстоятелството дали той или друг правен субект е взел решението, довели до масови уволнения е длъжен да предостави писмена информация на представителите на синдикалните организации и представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2. Управителят на «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД игнорира тези законови разпоредби и издава Заповед № 433 от същата дата, а именно 19.07.2013 г., като нарежда на ръководителите на пътническите центрове да предприемат действия за изготвяне на уведомления до служителите, заемащи горепосочената длъжност, че длъжността е съкратена, както и до привеждане на списъчния състав в съответствие със заповедта, ежемесечно да изпращат отчет по нейното изпълнение.

Управителят на «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД не изпълнява договореностите на издигнато от него в култ КТД, а именно работодателят се задължава да съдейства за социалната адаптация на подлежащите на съкращение, като организира курсове за преквалификация за сметка на дружеството, при положение, че за определени длъжности като началник, пътнически влак и кондуктор се полага извънреден труда и следва да се разкрият работни места. Ако предположим, че Управителят няма все пак да наруши законовите разпоредби и да съкрати веднага горепосочените 122 служители, заемащи длъжността «Служител, влаков билетен касиер» , това означава че при спазване на &1,т. 9 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда съкращението би завършило в най-благоприятния случай през месец април – май 2014 година.

Това ли е адекватно ръководно решение, ако действително няма необходимост от тази длъжност?

Очевидно е, че при така създадената фактическа ситуация «ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ» няма да работи с ръководството на «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД и Съвета на директорите на «Холдинг БДЖ» ЕАД в този състав!

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

«ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ» не търси съдействие от Принципала, а изисква от Вас незабавно прекратяване на Договорите за управление на Управителя на «БДЖ-Пътнически превози» ЕООД Георги Иванов и Председателя на съвета на директорите на «Холдинг БДЖ» ЕАД Велик Занчев.

«ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ» провежда активна, последователна и позитивна политика и в трите дружества, «Холдинг БДЖ» ЕАД, «БДЖ – Пътнически превози» ЕООД, «БДЖ – Товарни превози» ЕООД, както в интерес на своите членове, така и в интерес на всички работници и служители работещи в тях. Провежданата позитивна

политика на «ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ» в тях ще доведе до работа на дружествата в интерес и услуга на българските граждани.

Както вече заявих на първия Обществен съвет проведен от Вас в Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията напомням, че директори на дирекции, управители и други служители на ръководни длъжности, които не знаят какво да правят на работните си места и получават трудови възнаграждения, за да съсипват дружествата нямат работа в тях.

Всяко отклонение на Принципала от тази политика, включително и продажба на имоти, замяна на дълг срещу собственост, струва ми се няма да е във Ваш професионален интерес!

Приложение:

1. Заповед № 383/28.06.2013 г на Управителя на «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД;
2. Писмо с вх. № 61-171/16.08.2012г. на Президента на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ” до Министъра на труда и социалната политика;
3. Решение № 3168 от 05.03.2012 година по административно дело №15265/2011 година, петчленен състав, втора колегия на Върховен административен съд;
4. Пътен лист обр. ЛС 001-0/01 №713 от 14.02.2013 г.;
5. Заповед № 427/19.07.2013 г на Управителя на «БДЖ –Пътнически превози» ЕООД.

С уважение,

ДАМЯН ПЕТРОВ

Президент на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ”, Велико Търново

