

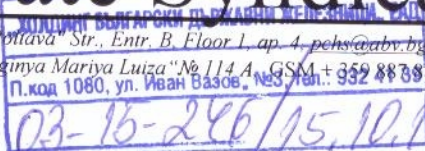


Първи частен синдикат

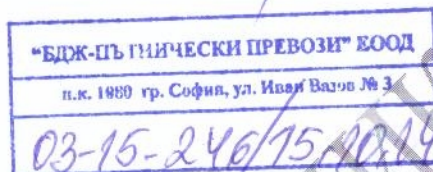
гр. Велико Търново 5000, ул. "Полтава" № 7, вх. „Б“, ет. 1, ап. 4, pchs@abv.bg,
София 1000, бул. „Княгиня Мария Луиза“ № 114 А, GSM 0887 810 679

First Private Syndicate

Veliko Turnovo, 5000, 7 "Poltava" Str., Entr. B, Floor 1, ap. 4, pchs@abv.bg
Bulgaria, Sofia 1000, Blvd. „Knyaginya Mariya Luiza“ № 114 А, GSM + 359 887 810 679



Изх. № 12/15.10.2014 г.



ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „ХОЛДИНТ БДЖ“ ЕАД
Г-Н ХРИСТИЯН КРЪСТЕВ

КОПИЕ ДО:
УПРАВИТЕЛ НА
„БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ“ ЕООД
Г-Н ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

На Ваш № 03-15-246/10.10.2014 г.

Относно: Проект на Допълнително споразумение за изменение на трудово правоотношение предоставен от „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

В отговор на Ваше писмо относно Проект на Допълнително споразумение за изменение на трудово правоотношение предоставен от „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ Заявявам следното:

I. „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ не създава законодателни пречки на Ръководствата на Дружества да сключват Колективни трудови договори в тях. Тези второстепенни синдикални организации в Дружествата /организации в други организации/, които работят съвместно с Висши служители на ръководствата на Дружествата и създавайки статус на Членство и присъединяване на работници и служители/синдикален монополизъм/ незначитайки императивно законосъобразната възможност за сключване на индивидуални трудови договори /допълнителни споразумения за изменение на трудовото правоотношение/ по смисъла на чл. 119 и чл. 66 ал. 2 от Кодекса на труда ще понесат своята наказателна отговорност, списъкът ще е дълъг и последователен!

II. Членовете на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ няма да се присъединяват към Колективните трудови договори в Дружествата по смисъла на чл. 57 ал. 2 от Кодекса на труда и няма да заплащат ежемесечна присъединителна парична вноска, което е напълно незаконосъобразно. В конкретния случай поставянето на изискване в Колективните трудови договори в дружествата за заплащане на ежемесечна парична вноска поставя Членовете на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“, СЖС – Промяна, други синдикални организации и работници и служители, които не желаят да членуват никъде в по-неблагоприятно положение от членове на синдикални организации подписали Колективни трудови договори, които не заплащат такава. Последното представлява Пряка дискриминация и противоречи на чл. 8 ал.3 и чл. 4 от Закона за защита от

дискриминация забраняващи дискриминационно отношение основано на членуване /или не/ в синдикални организации. Най-същественото е, че работници и служители заплащайки парична вноска за присъединяване индивидуално присъединили се към Колективните трудови договори са пряко дискриминирани, което Комисията за защита от дискриминация в свое Решение № 148/01.10.2010 г. и Решение № 3168/05.03.2012 г. – Петчленен състав, Втора Колегия на Върховен административен съд вече установи. Нещо повече Законодателят е предвидил възможност за договаряне с индивидуален трудов договор със стойности по благоприятни от установените в КТД- чл. 66 ал.(2) „С трудовия договор могат да се уговорят и други условия, свързани с предоставянето на работната сила, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, както и условия, които са по-благоприятни за работника или служителя от установените с колективния трудов договор.” Именно затова защото да не бъдат оцетени работниците и служителите в Предприятието, които членуват в синдикални организации извън Колективните трудови договори или работници и служители, които не желаят да членуват никъде.

III. „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ” не отнема правомощията на Изпълнителен директор на „Холдинг БДЖ” ЕАД и Управителите на Дружества, а се възползва императивно и законосъобразно от възможността, която е предоставил Законодателят, за да защити напълно и изцяло трудовите и правни интереси на своите членове. Разбира се, че индивидуалният трудов договор /допълнително споразумение/ е двустранен договор между работодателя и работника /служителя/ и предоставеният от мен проект на Допълнително споразумение за изменение на трудовото правоотношение е като съставител. Очевидно юристите изготвили писмото подписано от Вас търсят проблеми и несъответствия там където ги няма и няма как тава да остане без последствия и за тях.

IV. „Сключването на индивидуални трудови договори с работници и служители в БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, които не са членове на синдикатите страна по КТД и не са се присъединили към него.....” не поставя Работодателя в Зависимост от договореностите в КТД – 2014 нещо повече, Чл. 5 ал. 2 от КТД 2014 на „БДЖ - Пътнически превози” ЕООД е напълно незаконосъобразен, дискриминационен и отнема възможността, която Законодателят е предоставил за индивидуално трудово договаряне за членове на Синдикатите, които не са страна по КТД и не са присъединени към него или за работници и служители, които не желаят да членуват никъде.

От една страна Синдикатите страна по КТД са договорили стойности очевидно, които не допадат на техните членове, а от друга заявяват писмено в чл. 5 ал. 2 от КТД 2014 г. , „...че ако работодателят договори по благоприятни от този КТД условия, свързани с предоставянето на работната сила, в индивидуалните трудови договори, с отделни работници и служители не членуващи в Синдикатите – страна по КТД и не присъединили се по уговорените в този КТД ред и условия се считат договорени между страните по КТД и те се задължават да подпишат анекс за неговото изменение” – незаконосъобразен член и безобразие, което не съществува никъде в правния мир на трудовото законодателство.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,
Вие, Управителите на дружества, и който и да е работодател в Държавата не може да отказва индивидуално трудово договаряне при наличие на синдикални организации, които са извън Колективното трудово договаряне в Предприятието.

Работили сме с Вас професионално и добре още по време, когато изпълнявахте длъжността „Директор експлоатация и техническо осигуряване” в БДЖ. В професионален план съм максимално деликатен и културен към Вас и очаквам да ми отвърнете със същото отношение. Не ме принуждавайте да предприемам законосъобразни мерки, които не желая в защита на членовете на Синдиката, като

използвам цялата представителна и законодателна Власт, като Президент на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“.

Очаквам във възможно най-кратък срок да предоставите възможност за членовете на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ по списъкът, който съм предоставил на електронен адрес за подписване на Допълнителни споразумения за изменение на трудовото правоотношение по смисъла на чл. 119 и чл. 66 ал. 2 от Кодекса на труда.

За тези казионни синдикални организации, които участваха в продажбата и ликвидацията на 3200 предприятия в Държавата и съсипаха професионалните кариери на хиляди висши служители, времето изтича бързо и обозримо.

„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ няма да прави нищо за да прекрати техният окончателен крах.

С уважение,

Дамян Петров

Президент на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“



ул. “Иван Вазов” № 3, София 1080
тел.: (+359 2) 981 11 10; (+359 2) 932 43 10
факс: (+359 2) 987 71 51
bdz@bdz.bg
www.bdz.bg



ДО
Г-Н ДАМЯН ПЕТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ”
Гр. Велико Търново, ул. „Полтава” № 7, вх. Б, ет. 1, ап. 4

Гр. София 1080 ул. “Иван Вазов” № 3, тел.: 981 11 10, факс: 987 71 51
03-15-246/10.10.14

Относно: Проект на Допълнително споразумение за изменение на трудово правоотношение предоставен от „Първи частен синдикат”.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПЕТРОВ,

Във връзка с предоставен от Вас проект на Допълнително споразумение за изменение на трудово правоотношение с членовете на „Първи частен синдикат” в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, Ви информирам за следното:

I. С предоставеният от Ваша страна проект на Допълнително споразумение за изменение на трудово правоотношение е отправено предложение за индивидуално договаряне на допълнителни споразумения за изменение на трудовите правоотношения на членовете на синдикалната организация. Трудовия договор (допълнително споразумение) е двустранен договор между работодателя и работника/служителя, като неговото сключване е израз на тяхната съгласувана воля.

II. На следващо място, изследвайки съдържанието на проекта на Допълнително споразумение прави впечатление, че голяма част от текстовете са сходни, дори идентични с разпоредбите на подписания на 21.03.2014 г. в „БДЖ – ПП” ЕООД, Колективен трудов договор, който влезе в сила от същата дата. По този начин се стремят членовете на Вашата синдикална организация да се ползват от разпоредбите на КТД като в същото време се избегне процедурата по присъединяване към КТД. Разпоредбата на чл. 57 от КТ определя кръга от работници и служители, спрямо които клаузите на КТД имат действие. Това са работниците и служителите, членове на синдикалните организации - страна по договора и другата група са присъединилите се към колективния трудов договор работници и служители.

В протокол № 1/22.05.2014 г. от проведено заседание на Централния съвет на страните по КТД – 2014 г. в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД е договорено, че за лицата, които не са членове на синдикатите, страна по КТД-2014 г. и неприсъединилите се към него не се прилагат договореностите по КТД – 2014 г., с изключение на основното трудово възнаграждение, социалните плащания и заварените случаи.

В закона не е предвидена възможността за колективно присъединяване към КТД, каквато забрана е въведена изрично и в чл. 2, ал. 2 от КТД на „БДЖ – ПП” ЕООД. Всеки служител или работник, който не е член на синдикална организация страна по КТД може да се присъедини без изключение при условията предвидени в него. Присъединяването към колективен трудов договор по реда на чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда е учредено като едностранен акт на работниците и служителите и настъпва по силата на закона, след отправените волеизявления в писмени заявления на присъединяващите се към работодателя и ръководството на синдикалната организация. Присъединяването към КТД е субективно (лично) право на всеки работник или служител, който не е член на синдикална организация или е член на синдикат, който не е страна по договора. Присъединяването се извършва чрез лично волеизявление по начин и ред, определен от страните по КТД.

Индивидуалното присъединяване към КТД е субективно преобразуващо право на работниците и служителите да се присъединят към КТД като по този начин внесат промяна в индивидуалното си трудово правоотношение. Именно поради последното - промяната в индивидуалното трудово правоотношение, присъединяването е акт, резултат само и единствено на личната преценка на отделния работник или служител. Поради характера си на субективно преобразуващо право, присъединяването се осъществява чрез лично, едностранно, писмено заявление, чиято роля е да информира страните по КТД за присъединяването.

Предвид на гореизложеното щом членовете на „Първи частен синдикат“ очевидно желаят да се ползват от разпоредбите на КТД е необходимо да бъде спазена процедурата на индивидуално присъединяване, а не да се цели тя да бъде заобиколена чрез подписването на Допълнителни споразумения.

III. Когато работодателят е сключил колективен трудов договор, последният се явява недържавен източник на трудовото право и определя различни аспекти от съдържанието на индивидуалното трудово правоотношение на работниците и служителите. Разбира се, за да има КТД действие спрямо тези работници и служители, те трябва да са членове на синдикалната организация - страна по договора или впоследствие да са се присъединили към сключен вече КТД (чл. 57 КТ). Наличието на КТД в едно предприятие само по себе си води до по-благоприятното уреждане на някои въпроси на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, спрямо които КТД има действие, и тези, спрямо които той няма действие, но това не е акт на трудова дискриминация. Това различно уреждане на трудовоправните отношения в общия случай не се основава на дискриминационен признак по чл. 4, ал. 1 Закон за защита от дискриминация, а произтича от смисъла и предназначението на колективното трудово договаряне. Всеки работник, спрямо когото КТД няма действие, има две възможности да се възползва от това действие: да стане синдикален член или с писмено едностранно волеизявление да се присъедини към сключения КТД.

Следва да се има предвид, че тъкмо с проекта на допълнително споразумение предложен Вас се създават предпоставки за нарушаване на правото на равно третиране по отношение на работниците, които не се ползват от разпоредбите на КТД и не са членове на „Първи частен синдикат“. Членовете на „Първи частен синдикат“ на практика ще се третират по-благоприятно от останалите работници в „БДЖ – ПП“ ЕООД, което е недопустимо, съгласно разпоредбите на Закона за защита от дискриминация и създава предпоставки за завеждане на административни производства пред Комисията за защита от дискриминация и граждански дела пред съдилищата.

IV. На следващо място в проекта на допълнително споразумение са предвидени редица текстове, които се отнасят общо за всички работници и служители. Пример: „Работодателят осигурява средства за поевтиняване на храната чрез предоставяне на ваучери за храна **на целия персонал на дружеството....**“ В случая имаме индивидуален трудов договор сключен между работодател и работник, които в същото време урежда права и задължения за всички останали работници в дружеството. Съгласно чл. 21 от Закона за задълженията и договорите, договорът поражда действия само между страните. Разпоредбите на КТ за съдържанието на индивидуалния трудовия договор са императивни и не предвиждат въвеждането на разпоредби, отнасящи се за други субекти различни от конкретния работник и работодател. Още повече, че институтът, който урежда колективното договаряне е друг и именно само с Колективен трудов договор могат да се уреждат въпроси на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите в предприятия, браншове, отрасли и общини.

V. С писмо № 03-09-215/16.09.2013 г. на Управителят на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД сте уведомен в качеството Ви на Президент на „Първи частен синдикат“, че срокът на КТД – 2011 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД изтича

на 18.12.2013 г., както и за сроковете съгласно разпоредбите на закона за започване на преговори за сключване на нов колективен трудов договор. С писмото сте информиран, че в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД е представен проект на КТД и споразумение за общ проект на синдикалните организации от КНСБ: СЖБ и СТСБ; КТ „Подкрепа“: НЖС и ФТР. В съответствие с разпоредбите на чл. 51а, ал. 3 от КТ, когато синдикалните организации не могат да представят общ проект, работодателят сключва колективен трудов договор със синдикалната организация, чийто проект е бил приет от общото събрание на работниците и служителите (събрание на пълномощниците) с мнозинство повече от половината от неговите членове. Също така сте уведомен, за датата на свикване на Събрание на пълномощниците и сте поканен да представите проект за КТД от синдикалната организация, която представлявате.

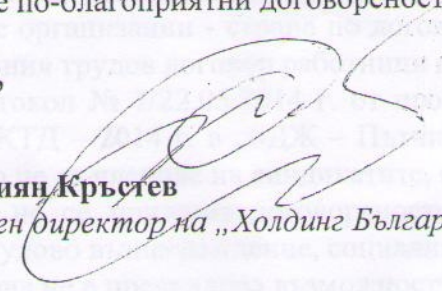
Колективният трудов договор е едно от основните средства, които законодателят е предоставил на синдикалните организации за защита интересите на работниците и служителите /чл. 4, ал. 2 от КТ/. Синдикалната организация е тази, която има право да реши да участва ли в него или да защитава правата на членовете си по друг начин. Субективно право на всяка синдикална организация е да реши с кого и дали да се обедини за представителство на общ проект на КТД. Работодателят не може да им налага решение.

Сключването на допълнителни споразумения към трудовите договори възпроизвеждащи разпоредбите на КТД – 2014 г., с работници и служители в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, които не са членове на синдикатите, страна по КТД – 2014 г. и не с присъединени към него по установения ред е в противоречие с разпоредбите на чл. 5, ал. 1 от КТД, а именно: „Работодателя поема задължението да не прилага този КТД за работници и служители, нечленуващи в Синдикатите и не присъединили се по договорения ред“.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПЕТРОВ,

Предвид на гореизложеното считам, че така представения проект на Допълнително споразумение от „Първи частен синдикат“ за изменение на трудовите правоотношения на членовете на синдикалната организация крие сериозни рискове за „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД. В проекта на допълнително споразумение се нарушават разпоредбите както на КТ, 33Д, 33Дискт., така и на КТД. В КТ и в КТД изрично е предвидена възможността и реда за **всички работници и служители**, при изявено желание от тяхна страна, да се присъединят, респективно да се ползват от постигнатите по-благоприятни договорености в КТД.

С уважение,


инж. Християн Кръстев

Изпълнителен директор на „Холдинг Български държавни железници“ ЕАД