



Първи частен синдикат

гр. Велико Търново 5000, ул. "Полтава" № 7, вх. „Б“, ет. 1, ап. 4, prezidentpchs@abv.bg, 0888630673

First Private Syndicate

Bulgaria, Veliko Turnovo, 5000, 7 "Poltava" Str., Entr. B, Floor 1, ap. 4, prezidentpchs@abv.bg, +3590888630673

„ХОЛДИНГ БЪЛГАРСКИ ДЪРЖАВНИ ЖЕЛЕЗНИЦИ“ ЕАД
П.код 1080, ул. Иван Вазов, №3, тел.: 932 41 39
34-00-31/20.01.14

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „ХОЛДИНГ БДЖ“ ЕАД
ХРИСТИЯН КРЪСТЕВ

Изм. № 2/20.01.2014 г.

На Ваш изх. № 34-00-696/21.12.2013 г.
На Ваш изх. № 04-04-9/05.12.2013 г.

ОТНОСНО: Проведена работна среща с Вас на 09.12.2013 г., предоставен протокол за подпис с невярно, непълно и цензурирано съдържание с ръководител „Протокол“ Румяна Николова, и писмо с изх. № 34-00-396/21.12.2013 г. на „Холдинг БДЖ“ ЕАД.

ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

Във връзка с Ваша писмена покана с официално писмо с изх. № 04-04-9/05.12.2013 година и проведена работна среща с Вас на 09.12.2013 година и Ваше писмо с изх. № 34-00-396/21.12.2013 година Ви уведомявам за следното:

Предоставеният от Вас Протокол от работна среща между „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“, „ГРАЖДАНСКА ИНИЦИАТИВА ЗА ОБЩЕСТВЕН И РЕЛСОВ ТРАНСПОРТ“ и ръководството на „Холдинг БДЖ“ ЕАД подписан от заместник Изпълнителен директор Чавдар Трендафилов е с невярно, непълно и цензурирано съдържание.

Още в началото на работната среща предупредих устно ръководител „Протокол“ Румяна Николова за пропуски при записването на всяка една теза на участниците в работната среща.

Нещо повече, съдържанието в него е невярно и цензурирано, липсват конкретни въпроси и тези изложени от „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ и „ГРАЖДАНСКА ИНИЦИАТИВА ЗА ОБЩЕСТВЕН РЕЛСОВ ТРАНСПОРТ“.

Не сте изпълнили конкретни искания на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ към настоящият момент по смисъла на чл. 46 от Кодекса на труда с вх. № 34-00-697/25.09.2013 г., които също не са отразени в протокола от работната среща. Неизпълнените конкретни искания от Вас са пряка дискриминация по синдикален признак за „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ по смисъла на чл. 8 ал. 3 от Кодекса на труда и чл. 4 ал. 1 и 2 от Закона за защита от дискриминация незачитайки правния статус на Синдиката, като единствена организация в Дружествата със самостоятелен

статут *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“* не е организация в друга синдикална организация/.

При така създадената фактическа ситуация от Вас г-н Изпълнителен директор заявявам, че няма да подпиша предоставеният ми протокол и го връщам, като приложение и неразделна част от официалното писмо с изх. №2/20.01.2014 г. от Президента на *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“* до Изпълнителен директор на „Холдинг БДЖ“ ЕАД.

Очаквам от Вас да получа исканата информация за пълен счетоводен баланс на Дружествата и Договора за задължителна обществена услуга между Принципала като възложител и „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД като изпълнител и Ви поканвам учтиво и дипломатично за втори, и последен път, и Моля не ми разяснявайте какви правомощия има синдикалната организация. Съвета на директорите прие организационно управленски структури на трите дружества в нарушение на чл.130 б от Кодекса на труда.

Не се опитвайте да се криете зад понятието „търговска тайна“ на Дружеството, която няма никакъв обективен юридически референ по отношение на настоящия случай. Знаете добре, че ще използвам цялата законодателна и представителна власт, с която разполагам, като Президент на *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“*, за да получа всички официални документи, които съм поискал от Вас с официално писмо с вх. №34-00-696/06.12.2013 г.

Във Ваш професионален интерес е да ги предоставите в законоустановения срок!

По отношение на Колективното трудово договаряне отразено невярно в Протокола и използвано до настоящия момент в Дружествата, като единствена форма на договаряне и безпрепятствено изгонване на работници и служители, задържане увеличение на трудови възнаграждения и др., част от процеса свързан с ликвидацията на БДЖ Ви уведомявам, че *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“* не търгува с човешки съдби и се договаря извън КТД в съответствие с възможностите, и изискванията на Кодекса на труда! Крахът на тези които в продължение на години се упражняваха в синдикална дейност и с чиято помощ бяха продадени не малка част от активите в Държавата е неизбежен и напълно необратим. *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“* няма да прави абсолютно нищо за да прекрати този процес!

Така митът Колективно трудово договаряне в най-новата история на БДЖ е напълно и окончателно разбит от *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“*.

Добре дошли в свободния свят на трудови правоотношения господин Изпълнителен директор!

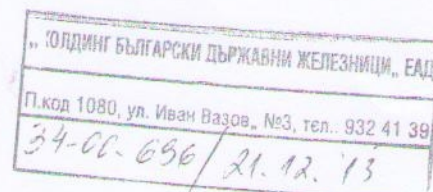
ПРИЛОЖЕНИЕ:

1 екземпляр – Предоставен Протокол в оригинал за подпис с невярно, непълно и цензурирано съдържание подписан от заместник Изпълнителен директор Чавдар Трендафилов и неподписан от Президента на *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“* Дамян Петров.

С уважение,

ДАМЯН ПЕТРОВ
Президент на *„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“*

ДО
ДАМЯН ПЕТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА
ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ



на Ваш изх. № 36/05.12.2013 г.

Относно: Писмо изх. № 36/05.12.2013 г. на Първи частен синдикат и вх. № 34-00-696/06.12.2013 г. на “Холдинг БДЖ” ЕАД

Уважаеми господин Петров,

Във връзка с отправените искания в посоченото писмо, Ви уведомявам за следното:
На 24.07.2013 год. от 10.10 часа в Приемната зала на „Холдинг БДЖ” ЕАД се проведе работна среща на работодателите „Холдинг БДЖ” ЕАД, „БДЖ – Товарни превози” ЕООД и „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД с представителите на синдикалните организации в предприятията, на която присъствахте и лично Вие, както и г-жа Елена Горянова – упълномощен представител на Първи частен синдикат. На посочената работна среща, г-н Чавдар Трендафилов е запознал присъстващите за предстоящите организационно – структурни промени в „Холдинг БДЖ” ЕАД, „БДЖ – Товарни превози” ЕООД и „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, като ги е информирал, че предвижданите промени са продиктувани от извършен анализ на функционирането на дружествата, както и че са проведени разговори с Министъра на транспорта, информационните технологии и съобщенията и е налице неговото принципно разрешение за осъществяване на организационно – структурните промени.

На 12.09.2013 год. от 11.00 часа в Приемната зала на „Холдинг БДЖ” ЕАД се проведе работна среща на работодателите от БДЖ Група с представителите на синдикалните организации в предприятията, в т.ч. и г-жа Елена Горянова – упълномощен представител на Първи частен синдикат. На тази среща информирахме присъстващите, че е подготвена нова структура в „Холдинг БДЖ” ЕАД и двете дъщерни дружества. Обсъден беше и въпроса за откриване на процедура за започване на преговори за сключване на нов КТД и провеждане на делегатски събрания в дружествата. Работодателите и председателите на синдикалните организации се договориха, че преговорите по КТД 2013 год. ще се водят от единна работна група, в която ще се включат представители на трите дружества – „Холдинг БДЖ” ЕАД, „БДЖ – Товарни превози” ЕООД и „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД и на синдикалните организации, чиито проект за КТД 2013 год. е приет от Събранието на пълномощниците. Такъв проект е внесен от СЖБ, СТСБ, НЖС „Подкрепа” и ФТР „Подкрепа”, съгласно представено от тях споразумение. Работодателите предложиха на Първи частен синдикат и СЖС „Промяна” да представят на Събранията на пълномощниците своите проекти за КТД, в случай, че имат такива.

Събранията на пълномощниците се проведеха на 25.09.2013 год. в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД и на 26.09.2013 год. в „БДЖ – Товарни превози” ЕООД. С

писмо № 02-13-115/16.09.2013 год. представителите на посочените синдикални организации, включително и представлявания от Вас Първи частен синдикат, бяха поканени да присъстват на насрочените Събрания на пълномощниците. Упълномощен Ваш представител, обаче, не се е явил.

С писмо № 02-13-114/16.09.2013 год. до председателите на синдикатите в предприятието, в това число и до Вас, в качеството Ви на Президента на Първи частен синдикат, в изпълнение на задълженията на Работодателя по чл.130б от Кодекса на труда беше предоставена информация относно предстоящите промени в организационно-управленската структура.

С писмо № 34-00-696/26.09.2013 год. от Изпълнителния директор на „Холдинг БДЖ“ ЕАД, в отговор на Ваше писмо изх. № 33/23.09.2013 год., във връзка с взетото на проведената на 12.09.2013 год. среща решение, Ви поканихме да вземете участие на работна среща на 27.09.2013 год. във връзка с промените в организационно-управленската структура на двете дъщерни дружества в гр. Горна Оряховица, на която да поставите за обсъждане въпросите, които интересуват членовете на Първи частен синдикат – служители на БДЖ. Въпреки отправената покана представител на Първи частен синдикат не е присъствал.

С оглед на гореизложеното, считаме, че са спазени всички законови изисквания от страна на Работодателите за информирание на ръководството на Първи частен синдикат за извършените промени в организационно-управленската структура на дружествата от БДЖ Група и процедурата по водене на преговори за сключване на нов КТД и не са налице твърдяните от Вас в писмо вх. рег. № 34-00-696/06.12.2013 год. нарушения на трудовото законодателство.

По отношение на отправените със същото писмо искания за предоставяне на информация, моля да имате предвид следното:

Съгласно чл. 23 от Закона за счетоводството (ЗС) предприятията съставят годишните си финансови отчети към 31 декември на отчетния период. Параграф 1, т. 2 от Допълнителните разпоредби на същия нормативен акт определя отчетния период като календарната година от 01 януари до 31 декември. Чл. 37, ал. 1 от ЗС е уредил срок за съставянето на годишния финансов отчет – 31 март на следващата година. Предвид на това към настоящия момент финансовата 2013 г. все още не е приключила, а Дружествата от БДЖ Група са в нормативноопределения срок за съставяне на годишните си финансови отчети. Съгласно чл. 26, ал. 1 от ЗС съставните части на годишния финансов отчет са: счетоводен баланс, отчет за приходите и разходите, отчет за паричните потоци, отчет за собствения капитал и приложение, т.е. ГФО на всяко предприятие съдържа исканите от Вас данни за задълженията към доставчиците и приходите на предприятията от холдинговата структура.

Следва да имате предвид, че съгласно чл. 40, ал. 1, т. 1, б. “б” и б. “в” от ЗС годишните финансови отчети на търговските дружества се обявяват в търговския регистър при Агенция по вписванията до 30 юни, респ. 31 юли на следващата календарна година. Съгласно чл. 11, ал. 1 от Закона за търговския регистър (ЗТР) търговският регистър е публичен, предвид на което именно там може да се запознаете с ГФО на дружествата от БДЖ Група за 2013 г., след съставянето им и обявяването им в законоустановените срокове.

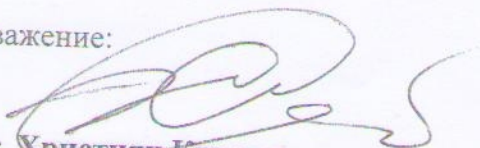
Информация за сключените договори за възлагане на обществени поръчки, както и за изпълнените и прекратените договори се изпраща от възложителите до Изпълнителния директор на Агенцията за обществени поръчки съгласно Правилника за прилагане на Закона за обществени поръчки. Посочената информация е сред обстоятелствата, които подлежат на вписване в Регистъра на обществените поръчки, който е публичен и достъпът до информацията в него също е публичен.

По отношение на имоти и вещи, собственост на "БДЖ-Товарни превози" ЕООД, не са откривани процедури за предоставяне на концесии.

Следва да имате предвид, че правомощията на синдикалните организации по чл. 406, ал. 2, т. 2 от Кодекса на труда (КТ) са предоставени във връзка с изпълнение на функциите им по ал. 2, а именно: с оглед изпълнение на трудовото законодателство. С оглед на това изискваната от вас информация на основание чл. 406 от КТ не е свързана с конкретни трудовоправни въпроси, а касае търговската дейност на дружеството и като такава представлява негова търговска тайна.

Предвид на изложеното считаме, че Дружествата от БДЖ Група са изпълнили задълженията си съгласно трудовото законодателство, като в отношенията с Първи частен синдикат са показали необходимата ангажираност и готовност за активен диалог.

С уважение:



инж. Християн Кръстев
Изпълнителен директор на
„Холдинг БДЖ“ ЕАД