



Първи частен синдикат

гр. Велико Търново 5000, ул. "Полтава" № 7, вх. „Б“, ет. 1, ап. 4, pchs@abv.bg,
София 1000, бул. „Княгиня Мария Луиза“ № 114 А, GSM 0887 810 679

First Private Syndicate

Veliko Turnovo, 5000, 7 "Poltava" Str., Entr. B, Floor 1, ap. 4, pchs@abv.bg
Bulgaria, Sofia 1000, Blvd. „Knyaginya Mariya Luiza“ № 114 A, GSM + 359 887 810 679

ДО
УПРАВИТЕЛ
НА „БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ“ ЕООД
Г-Н ДИМИТЪР КОСТАДИНОВ

Изх. № 5/9.06.2015 г.

КОПИЕ ДО:
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР
НА ТРАНСПОРТА, ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ
И СЪБЩЕНИЯТА
Г-Н АНТОН ГИНЕВ

ОТНОСНО: Получена информация с писмо с изх. №03-09-131/08.06.2015 година на Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, в изпълнение на задълженията на работодателя по чл. 130б, ал.1 от Кодекса на труда, за предстоящи промени в организационно-управленската структура на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД.

УВАЖАЕМИ Г-Н УПРАВИТЕЛ,

От представената информация става ясно, че структурната промяна е насочена към по-ефективно управление на бизнес процесите, по-голяма ориентация на услугата към клиентите и въвеждане на по-гъвкава организация на работа, както и че промяната е свързана със **закриване на поделенията за пътнически превози и обособяването на структурни звена, които ще бъдат със статут на работодател** по смисъла на §1, т. 1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

§ 1. 1. От Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда гласи "Работодател" е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономическо обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), **което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение**, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател.

Чл. 130 б от Кодекса на труда гласи:

(1) **Преди извършване на промяната по чл. 123, ал. 1 работодателят прехвърлител и работодателят приобретател, а в случаите на чл. 123 а, ал. 1 - старият и новият работодател, са длъжни да информират представителите на синдикалните организации и представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от своите предприятия за:**

1. Предвижданата промяна и датата на извършването ѝ;
2. Причините за промяната;
3. Възможните правни, икономически и социални последици от промяната за работниците и служителите;

4. Предвижданите мерки по отношение на работниците и служителите, включително за изпълнението на задълженията по чл. 123, ал. 4 и чл. 123 а, ал. 3“.

(2) **Работодателят прехвърлител по чл. 123 или старият работодател по чл. 123а е длъжен да предостави информацията по ал. 1 в срок най-малко два месеца преди извършването на промяната.**

(3) **Работодателят приобретател по чл. 123 или новият работодател по чл. 123а е длъжен да предостави информацията по ал. 1 своевременно, но във всички случаи в срок най-малко два месеца преди работниците и служителите му да бъдат пряко засегнати от промяната по отношение на условията на труд и заетост.**

От споменатия по горе чл. 130 б от КТ става ясно, че възникват задължения за информиране на **представителите на синдикалните организации** и представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от своите предприятия, както за работодателя **прехвърлител по чл. 123**, така и за работодателя **приобретател по чл. 123** в **законово определен срок или договорен в КТД.**

В конкретният случай **работодател прехвърлител се явява съответното Поделение за пътнически превози, което е със статут на работодател** по смисъла на §1, т.1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

В информацията се казва, че извършването на предвижданата структурна промяна ще се осъществи при спазване на законоустановения срок и постигнатите с КТД – 2014 година в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД договорености, т. е. срокът за информиране е 70-дневен. До този момент не съм получил информация от съответните Поделения за пътнически превози.

Съгласно **чл. 130 б, ал. 1 т. 1** възникват задължения за двамата работодатели **/работодателят прехвърлител и работодателят приобретател/** да информират синдикалните организации в законоустановения срок за предвижданата промяна и **датата на извършването ѝ. От предоставената ми информация от „днес за утре“ с писмо с изх. №03-09-131/08.06.2015 година на Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД се вижда, че това условие не е изпълнено, а и както споменах по-горе не съм получил такава информация от съответните Поделения за пътнически превози.**

Непредставянето на информация от Поделенията за пътнически превози би довела до неизпълнение на основно тяхно задължение и неспазване на трудовото законодателство, а представянето на по-късен етап до изместването за по-късна дата за предвижданата промяна.

Считам, че създаването на пътнически центрове, локомотивни и вагонни депа не би довело до по-гъвкава организация на работа, както и с обособяването на трите регионални центрове, които ще са в структурата на Централно управление, не виждам, как ще се постигне оптимизиране на административната и спомагателната дейност в дружеството.

И не на последно място не ми стана ясно, кои ще са обособените **структурни звена, които ще бъдат със статут на работодатели /приобретатели/** по смисъла на §1, т.1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда - **пътническите центрове, локомотивните и вагонните депа /15 на брой/ или трите регионални центрове**, които ще са в структурата на Централно управление и как ще се оптимизират взаимовръзките, дейностите и процесите в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД с предложения проект на организационна структура?

И последният ми логичен въпрос е защо **„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ и СЖС „Промяна“** са информирани за предстоящи промени в организационно-управленската

структура на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД с отделно писмо от другите синдикални организации, с тях срещата в друг ден ли ще бъде?

УВАЖАЕМИ Г-Н УПРАВИТЕЛ,

Вече няма как да скриете тези, които участват заедно с Вас в безобразията и незаконосъобразните действия в Дружеството.

Много има да учите, Вие и Вашият екип, но Вие не сте в Дружеството да се упражнявате в неговото управление.

„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ в унисон с безобразията и нарушенията на трудовото законодателство подведе под наказателна отговорност **„служителите, които не носят отговорност за действията си“** в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, Вашето име също е сред тях. Тези работници и служители, които все още не могат да осъзнаят какво им се случва, „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ приветства с **Честито уволнение дами и господа!**

„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ никога не е участвал и няма да участва в процеси и промени, които водят до влошаване на икономическото и финансово състояние, фалит и раздържавяване на Дружествата в БДЖ изградени с парите на българските граждани и тяхна собственост.

„ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“ счита, че незабавно трябва да напуснете сградата на Централно управление на БДЖ, Вие и Вашият екип, колкото по-рано толкова по-добре за Дружеството, работниците и служителите работещи в него и българските граждани използващи услугите на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД!

С уважение,

Дамян Петров

Президент на „ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ“



„БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ” ЕООД ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

ул. „Иван Вазов” № 3, София 1080, България
тел.: (+359 2) 932 43 35
факс: (+359 2) 987 88 69
bdz_passengers@bdz.bg
www.bdz.bg



ИНФОРМАЦИЯ, В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ЧЛ.130Б, АЛ. 1 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА, ОТНОСНО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКАТА СТРУКТУРА НА „БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ” ЕООД, СЪГЛАСНО ПИСМО № 03-09-131/08.06.2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Извършеният анализ на функционирането на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД в условията на действащата организационна структура на управление и съществуващите дейности и процеси налага взимане на решение за промяна в организационно-управленската структура.

Структурната промяна е насочена към по-ефективното управление на бизнес процесите, по-голяма ориентация на услугата към клиентите и въвеждане на по-гъвкава организация на работа.

Промяната е свързана със закриване на поделенията за пътнически превози и обособяването на структурни звена, които ще бъдат със статут на работодател по смисъла на § 1, т. 1 от Допълнителни разпоредби на Кодекса на труда.

Предвижда се обособяване на следните пътнически центрове: София, Дупница, Мездра, Горна Оряховица, Русе, Варна, Пловдив, Стара Загора и Бургас. В структурата на пътническите центрове се включват превозна дейност, маневрена дейност, билетоиздаване и почистване на подвижен железопътен състав. Целта на промяната е с обособяването на пътническите центрове да бъдат обхванати основните пътникопотоци, разпределени на регионален принцип, като по този начин обособените оперативни единици ще могат по-бързо да реагират на настъпилите изменения във външната регионална среда и своевременно да се адаптират. Структурирането на териториалните единици ще доведе до съсредоточаване на местно ниво на отговорността при управлението, координацията и контрола на процесите, свързани с експлоатацията на пътническите превози, намаляване на разходите и увеличаване на приходите от оперативната дейност.

За осигуряване на графика за движение на влаковете с изправен тягов подвижен състав се предвиждат три локомотивни депа – София, Пловдив и Горна Оряховица, в които ще бъде съсредоточена експлоатацията и ремонта на локомотивния парк. За по-голяма оперативност, в локомотивните депа се включват локомотивни райони, филиали и пунктове.

Обособяват се следните три самостоятелни вагонни депа – Надежда, Пловдив и Горна Оряховица. В състава им се включва ремонт и екипировка на пътнически вагони, вагонно-ревизорски участъци и вагонно-ревизорски пунктове.

С цел осъществяване на административното и спомагателно обслужване на пътническите центрове, локомотивните и вагонни депа, в проекта на организационно-управленска структура се обособяват три регионални центъра: София, Пловдив и Горна Оряховица, които са в структурата на Централно управление. С това ще се постигне оптимизиране на административната и спомагателната дейности в дружеството.

Целта на предложения проект на организационна структура на управление е оптимизиране на взаимовръзките, дейностите и процесите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД.

Трудовите правоотношения на работниците и служителите ще бъдат уредени по условията на чл. 123 от Кодекса на труда.

Извършването на предвижданата структурна промяна ще се осъществи при спазване на законоустановения срок и постигнатите с КТД – 2014 г. в „БДЖ – Пътнически превози” договорености.

Необходимите законосъобразните стъпки, след приемането на структурната промяна в “БДЖ – Пътнически превози” ЕООД от Съвета на директорите на “ХБДЖ” ЕАД, са следните:

- създаване на пътнически центрове, локомотивни и вагонни депа в състава на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД;
- предприемане на необходимите действия за промени в регистър БУЛСТАТ;
- изготвяне на уведомления по чл. 123 от КТ за всички работници и служители от реструктурираните звена;
- вписване на посочените уведомления в НАП;
- уведомяване за извършените структурни промени НОИ и ИА „Архиви”;
- разработване на връзките и подчинеността на новосъздадените структури в рамките на Дружеството.

С уважение,
Димитър Костадинов

Управител на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД





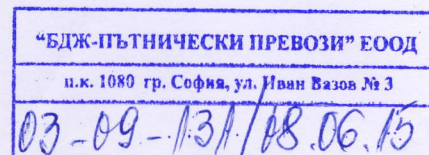
„БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ” ЕООД ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

ул. „Иван Вазов” № 3, София 1080, България
тел.: (+359 2) 932 43 35
факс: (+359 2) 987 88 69
bdz_passengers@bdz.bg
www.bdz.bg



ДО
Г-Н ДАМЯН ПЕТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА ПЪРВИ ЧАСТЕН СИНДИКАТ
СОФИЯ, БУЛ. „КН. МАРИЯ ЛУИЗА” № 114А

Г-Н АЛЕКСАНДЪР АЛЕКСАНДРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЖС „ПРОМЯНА”
ЛОКОМОТИВНО ДЕПО ГОРНА ОРЯХОВИЦА



Относно: *Информация, в изпълнение на задълженията на Работодателя по чл. 130б, ал. 1 от Кодекса на труда, относно предстоящи промени в организационно-управленската структура на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД*

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Каня Ви на среща на 10.06.2015 г. от 11.00 часа в сградата на „Холдинг БДЖ” ЕАД на ул. „Иван Вазов” № 3 за предоставяне на информация и провеждане на консултации във връзка с чл. 130б от Кодекса на труда, относно предстояща структурна промяна в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД.

Приложение: *Информация, в изпълнение на задълженията на Работодателя по чл. 130б, ал. 1 от Кодекса на труда*

С уважение,
Димитър Костадинов
Управител на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД

